Extra Ordinary Part - I-L / 2020

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	01-01-2020	Labour & Employment Department
Extra No.2	08-01-2020	Labour & Employment Department
Extra No.3	16-01-2020	Labour & Employment Department
Extra No.4	19-06-2020	Labour & Employment Department
Extra No.5	24-06-2020	Labour & Employment Department
Extra No.6	20-07-2020	Labour & Employment Department
Extra No.7	09-09-2020	Labour & Employment Department
Extra No.8	21-09-2020	Labour & Employment Department
Extra No.9	30-09-2020	Labour & Employment Department
Extra No.10	06-10-2020	Labour & Employment Department
Extra No.11	13-10-2020	Labour & Employment Department
Extra No.12	20-10-2020	Labour & Employment Department
Extra No.13	10-11-2020	Labour & Employment Department
Extra No.14	07-12-2020	Labour & Employment Department

Extra No. 1
©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] WEDNESDAY, JANUARY 1, 2020 / PAUSA 11, 1941

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 30th December, 2019.

Gujarat Unprotected manual Workers (Regulation of Employment and Welfare, Act, 1979.

No. KHR/2019/178/AKB/102018/572893/M (2)/–Whereas the Government of Gujarat has established the Cloth Markets and Shops Labour Board for Ahmedabad under the provisions of sub-sections (1), (3), (4), (5) and (6) of section 6 of the Gujarat Unprotected Manual Workers (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1979 (Guj. 25 of 1979) vide Government Notification, Labour and Employment Department No. KH-L-229-UOL-1080-12569-T dated 8th December, 1980 (hereinafter referred to as 'the principal notification'):

INDEX

And Whereas after careful consideration the Government of Gujarat is of the opinion to discontinue the said Board;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (1) of section 6 of the Gujarat Unprotected Manual Workers (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1979 (Guj. 25 of 1979) *read* with section 21 of the Gujarat General Clauses Act, 1904 (Bom. 1 of 1904), the Government of Gujarat hereby rescinds the principal notification dated the 8th December, 1980, except as respects things done and omitted to be done before such rescission.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

D. M. PATHAN,
Deputy Secretary to Government.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 2

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] WEDNESDAY, JANUARY 8, 2020 / PAUSA 18, 1941

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 2nd January, 2020.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/4/LVD/10/2013/755760/M(2)/2020.-WHEREAS a draft notification under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-2019-70-LVD-10-2013-755760-M(2), dated the 24th July, 2019 was published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 3 the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948)) (hereinafter referred to as "the said Act") at Pages 4-1 to 4-5 of the Gujarat Government Gazette, Extra Ordinary, Part 1-L, dated the 30th July, 2019 inviting objections and suggestion from all persons likely to be affected hereby, for a period of sixty days from the date

INDEX

of publication of the said notification in the official Gazette;

AND WHEREAS no objections or suggestions have received by the Government in respect of the said notification

NOW THEREFORE, In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR/15/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February 2009, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages in respect of employees employed in the said scheduled employments in the whole of the State of Gujarat so as to consist of :

1. The basic rates of wages as set out in column 3 of the Schedule appended hereto for the employees employed in the said Scheduled employment in the State of Gujarat as the basic rate payable by the day respectively in zone to the classes of the employees mentioned against them in column 2 thereof; and employer has to pay minimum rates of wages with prevailing special allowance for 8 hours of work as prescribe production norms for given activity.

2. A special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from the 1st Octorber and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :-

(i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 5124 or over any such number which is greater than 5124 applicable to the employees in the said scheduled employment, the special allowance payable in addition to the basic rate of wages shall be ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

(ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 5124, the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

Provided that the rates of special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October or as the case may be 1st April, the prospective month of that particular year.

INDEX

SCHEDULE

Employment in Brick Manufacturing Industry

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable per day (Rs.)
1	2	3
1	(a) Patlawala-A (Bricks Moulder) (Where employees are required to dig earth, prepare mud mixture mould bricks dry them thereafter arrange them in proper rows and clean the place of works.)	₹ 293.00 (1100 Bricks)
	(b) Patlawala B where employees are provided with earth at the work site by the employer and where after the employee is required to prepare mud mixture, mould bricks dry them arrange rows and clean the place of work.)	₹ 284.00 (1000 Bricks)
2	Bhartiwala (Raw Brick Carrier)	₹ 276.00 (1100 Bricks)
3	Khadkania (Bricks Arrenger)	₹ 276.00 (1000 Bricks)
4	Nakashi (Finished Bricks carrier)	₹ 276.00 (1000 Bricks)
5	Accountant Supervisors, Mukadam	293.00
6	Mistry	293.00
7	Jalalya (Fireman) And Clerk	293.00
8	Tikdiwala, Chokidar, Peon and other Miscellaneous Labour.	293.00
9	Truck Driver and Car Driver	293.00

* If any brick manufacturing industry Employs a truck driver of a car driver, such driver shall be paid minimum rate of wages and the special allowance at the same rates as re applicable to a driver in respect of the Employment in Motor Transport.

Explanation :

The employees shall be entitled to get "Full back wages" at the rate of fifty percent only where the employer fails to provide him work due to bad weather

INDEX

or for any other reason. The “Full back wages” shall be the average daily wages calculated on the basis of basic rates plus special allowance received in the previous month by the employee :

Provided that the employee shall not be entitled to get “Full back wages” for the day, if he earns less than the amount of “Full back Wages” on that day on account of his unwillingness to work for any reason what so ever.

Explanation for the purpose of this Notification.

(1) The entire State shall be treated as one Zone.

(2) The main object of this notification is to prevent the unrealistic fixation of production norms for 8 hours of works. Therefore, the output per worker for 8 hours has been scientifically studied and derived by Mahatma Gandhi Labour Institute, Ahmedabad.

(3) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rate of wages plus special allowance payable to him for the number of hours of work which constitutes normal working day shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.

(4) An employee employed on part time basis shall be paid 50 per cent of the minimum rates of wages and special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.

(5) An employee employed by contractor or othre agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category or the employees to which they belong.

(6) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.

(7) Male and Female employees shall be given equal wages for equal work.

(8) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 per cent of the minimum rates of wages and special allowance fixed for the class of employees to which he belongs for the first three months. After three months he shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

D. M. PATHAN,
Deputy Secretary to Government

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 2nd January, 2020.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/5/LVD/10/2013/755760/M(2)/2020.-**WHEREAS** a draft notification under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-2019-70-LVD-10-2013-755760-M(2), dated the 24th July, 2019 was published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 3 the Miximum Wages Act, 1948 (XI of 1948)) (hereinafter referred to as "the said Act") at Pages 4-1 to 4-11 of the Gujarat Government Gazette, Extra Ordinary, Part 1-L, dated the 30th July, 2019 inviting objections and suggestion from all persons likely to be affected hereby, for a period of sixty days from the date of publication of the said notification in the official Gazette;

AND WHEREAS no objections or suggestions have received by the Government in respect of the said notification

NOW THEREFORE, In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR/35/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February 2009, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages in respect of employees employed in the said scheduled employments in the whole of the State of Gujarat so as to consist of :

1. The basic rates of wages as set out in the Schedule appended hereto in respect of the basic rate payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in colomn 2 thereof; and employer has to pay minimum rates of wages with prevailing special allowance for 8 hours of work as prescribe production norms for given activity.
2. A special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from the 1st Octorber and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :-

(i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 5124 or over any such number which is greater than 5124 applicable to the employees in the said scheduled employment, the special allowance payable in addition to the basic rate of wages shall be ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

(ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 5124, the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

Provided that the rates of special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October or as the case may be 1st April, the prospective month of that particular year.

SCHEDULE I

Employment in any establishment engaged in manufacturing readymade garments or its accessories and tailoring establishment emloying more than three workers.

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable per day (Rs.)	Rates payable per day (₹)
1	2	3	4
1	Category-I Design maker, Pattern maker, Supervisor production, Master cutter, Manager	293.00	293.00
2	Category-II Cutter, checker, Sample tailor grade-I (Readymade), Coat maker, Pant maker, Accountant, Salesman, Mechanic, Electrician	293.00	293.00
3	Category-III Trailor Grade-2 (Readymade), Alterationman (exclusively), Assistant Cutter, Collar Maker, Shirt Maker (Made to order), Store keeper, Clerk-Typist, Painter (Bra clip painting). Ironer-A (For garment made out of wool, silk terine, terricot and other synthetic yarns), driver, specified packer	284.00	293.00
4	Category-IV Tailor Grade-3 (Readymade), Cap Maker, Special Purpose Machine Operator, e.g. Embroidery Man, Button hole machine operator, Button stich machine operator, Bind stich machine operator, Over Locking (Overedging), Iron-B (For cotton garment). Folder, Spreader	284.00	293.00
1	2	3	4

5	Category-V Thread cutter, Delivery Man, Peon, Gaajawala (by hand), Tomwala (by hand), Hookwala (by hand), Helper, Sweeper Boys, Watchman.	276.00	293.00
6	Category-VI (Process) Lable attach, Collar making, Collat attach, Solder attach, Sleeve top, Side seam, Pocket making and attaching, Key pocket, front pocket, zipper, back pocket attaching, back pocket finish, back pocket pattern making, back pockets, manual gaze	As per Annexure-A	293.00
7	Category-VII (Process) Yoke/back attach, cuff top, Cuff finish, bottom cutting, Bottom hem, Bottom Hole, marking, Bottom Attach, Pressing, Folding, button patti making, Jatti attach, Yoke, Five thread inside stitching, pent side stitching, Side top stitching, Inside pent, belt attach, Belt finish, Bottom making, Bartact, Loop Seating, Loop Making, Buttom fitting.	As per Annexure-B	293.00

Annexure A

Sr. No	Process	Production Norms (8 Hours) Pieces	Rates payable per day (₹)
1	**2**	**3**	**4**
1	Label attach	1200	293.00
2	Collar making	133	293.00
3	Collat attach	320	293.00
4	Solder attach	417	293.00
5	Sleeve top	480	293.00
6	Side Seam	389	293.00

7	Pocket making and attaching	72	293.00
8	Key pocket	343	293.00
9	front pocket	218	293.00
10	Zipper	240	293.00
11	back pocket attaching	152	293.00
12	back pocket finish	213	293.00
13	back pocket pattern making	554	293.00
14	back pockets	192	293.00
15	Manual gaze	1152	293.00

Annexure B

Sr. No	Process	Production Norms (8 Hours) Pieces	Rates payable per day (₹)
1	**2**	**3**	**4**
1	Yoke/back attach	702	293.00
2	cuff top	702	293.00
3	Cuff finish	411	293.00
4	Bottom cutting	1067	293.00
5	Bottom hem	600	293.00
6	Bottom hole	320	293.00
7	Marking,	626	293.00
8	Bottom attach	343	293.00
9	Pressing	228	293.00
10	Folding	313	293.00
11	Button patti making	1028	293.00
12	Jatti attach	2400	293.00
13	Yoke	533	293.00
14	Five thread inside stitching	686	293.00

Sr. No	Process	Production Norms (8 Hours) Pieces	Rates payable per day (₹)
1	**2**	**3**	**4**
15	Pent side stitching	1600	293.00
16	Side top stitching	1252	293.00
17	Inside pent	1107	293.00
18	Belt attach	1200	293.00
19	Belt finish	960	293.00
20	Bottom making	1028	293.00
21	Bartact	738	293.00
22	Loop Seating	1066	293.00
23	Loop making	1371	293.00
24	Buttom fitting	1107	293.00

SCHEDULE II

Employment in any establishment engaged in manufacturing Readymade garments or its accessories and tailoring establishments emloying more than three workers. (piece rate)

Sr. No	Name of Items	Rate of one dozens (₹)	Targeted no of Items
1	**2**	**3**	**4**
	Category 1		
1	Petticoat blouse (set)	500.00	02
2	Petticoat (Special) Frock (Midi) Frock (Ordinary) Baba suit	287.00	12
3	Gown (Zabba) Bushshirt/sadra	258.00	36
4	Chadibag	254.00	60

	Category 2	**Production Norms (8 Hours) Pieces**	**Rates payable per day (₹)**
1	Kurti	34	293.00
2	Chaniya	28	293.00
3	Pent	20	293.00
4	Shirt	20	293.00
5	Chudidar	22	293.00
6	Anarkali (Satin)	7	293.00
7	Anarkali (Net)	5	293.00

Explanation for the purpose of this Notification.

(1) The entire State shall be treated as one Zone.

(2) The main object of this notification is to prevent the unrealistic fixation of production norms for 8 hours of work. Therefore, the output per worker for 8 hours of work has been scientifically studied and derived by Mahatma Gandhi Labour Institute, Ahmedabad.

(3) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.

(4) An employee employed on part time basis shall be paid 50 per cent. of the minimum rates of wages and special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.

(5) An employee employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong to.

(6) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.

(7) Male and Female employees shall be given equal wages for equal work.

(8) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 per cent of the minimum rates of wages and special allowance fixed for the class of employees to which he belongs for the first three months. After three months he shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

D. M. PATHAN,
Deputy Secretary to Government

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 2nd January, 2020.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/6/LVD/10/2013/755760/M(2)/2020.–WHEREAS a draft of notification under Government Notification, Labour and Employment Department, No KHR-2019-72-LVD-10-2013-755760-M(2) dated the 24th july, 2019 was published as required by clause (b) of sub section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), (hereinafter referred to as “the said Act”) at Pages 4-11 to 4-16 of the Gujarat Government Gazette, Extra Ordinary, Part I-L, dated the 30th July, 2019 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected hereby, for a period of sixty days from the date of publication of the said notification in the *official Gazette;*

AND WHEREAS no objections or suggestions have been received by the Government in respect of the said notification;

NOW THEREFORE, In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notifications, Labour and Employment Department No. KHR/29/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February 2009, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages in respect of employees employed in the said scheduled employments in the whole of the State of Gujarat so as to consist of;

1. The basic rates of wages as set out in the Schedules appended hereto in respect of the basic rate payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in column 2 thereof; and employer has to pay minimum rates of wages with prevailing special allowance for 8 hours of work as prescribe production norms for given activity.

2. A special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rates of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :-

(i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 5124 or over any such number which is greater than 5124 applicable to the employees in the said scheduled employments, special allowance payable in addition to the basic rate of wages shall be ₹ 0.20 paisa per day or ₹ 05.20 per month;

(ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 5124, the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 paisa per day or ₹ 05.20 per month;

Provided that the rates of special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the Date 1st October or as the case may be 1st April, the prospective month of that particular year.

SCHEDULE I

Employment in Jari Industry

Sr. No.	Classes of Employees	Rates Payable per day (₹)
1	2	3
I	Skilled Patlawala (a) Gathai bandhanar (b) Haramwala (c) Ustad, Tania (Real and Imtation) (a) UStad(Manager) Trakwala, Kasab Winder (b) Chanadia (c) Badla-chaap padnar, Tikawala, Tuber cutter, Chalakwada, Badla chhap padnar, Wise chhap padnar, Katoriwala, Kangrawala, Wire chhap padnar, Kundi Gilt, Giltwala, Fitwala and Kinariwala, Fit Weaver and Kinariweaver, Gilding (Gold and Powder), Gilder, Gotawala Thappawala, Gota and Thappa Weaver, Asarwala, Employees working on Twisting Machine, Die Making (a) Nagg ghasnar, (b) Nang padnar, (e) Nang fitter, (f) Nangar, Ladi Making, Mutawala, Jari Embroidery Workers.	293.00

II	Semi-skilled Patlawala (a) Galner, (b) Tapnar, (c) Drawer on Chapad, (d) Drawer on Gadhedia, Taia (Real and Imitation), Patlawala and Pawalwala Kasab Winder (a) Winder (Wintwawala) (b) Kasab and Resham Bharavawala, Tikawala, Bungali Tipnar (Hitter), Chalakwala, Chalak Padnar, Kangriwala, Kangri Padnar, Katoriwala, Katori Padnar, Kindli Gilt, Employees doing Miscellaneous Work, Kasab Chhap padnar	284.00
III	Unskilled Pawthwala, Employees doing Miscellaneous Work, Tania (Real and Imitation) (a) Gulla Opener, Employees doing miscellaneous work.	276.00

SCHEDULE II

I Kasab Vinatvawala (Winder), Akhadedars.

(1) Real slender kasab (pure silk and silver) ₹ 2109.00 per Kg. of the material (Badla)

(2) Imitation Slender Kasab (Pure silk and silver Electroplated copper wire) ₹ 2111.00 per Kg. of the material (Badla)

(3) Real art silk kasab (Real silver and art silk of 75 deniers) ₹ 1683.00 per Kg. of the material (Badla)

(4) Imitation kasab (Art silk of 55 deniers and silver electro plated copper wire of 70 guage) ₹ 1270.00 per Kg. of the material

(5) Imitation kasab (Art silk of 55 deniers and silver electro plated Copper wire of 60 guage) ₹ 852.00 per Kg. of the material

(6) Imitation kasab (Art silk of 75 deniers and silver electro plated Copper wire of 60 guage) ₹ 799.00 per Kg. of the material (Badla)

(7) Imitation kasab (Art silk of 75 deniers and silver electro plated Copper wire of 40 guage) ₹ 636.00 per Kg. of the material (Badla)

(8) Imitation kasab (Art silk of 100 deniers and silver electro plated Copper wire of 36 guage) ₹ 569.00 per Kg. of the material (Badla)

(9) Cotton Imitation Kasab (cotton yarn of counts 120/20 and 100/2 imitation wire of 36 to 40 guage) ₹ 427.00 per Kg. of the material (Badla)

(10) Cotton Imitation Kasab (cotton yarn of counts 80/2 and 60/2 imitation wire of 33 to 40 guage) ₹ 348.00 per Kg. of the material (Badla)

(11) Cotton Imitation Kasab (cotton yarn of counts 60/2 and 40/2 imitation wire of 30 to 28 guage) ₹ 283.00 per Kg. of the material (Badla)

(12) Cotton Imitation Kasab (cotton yarn of counts 60/3, 40/3 and 30/3 and imitation wire of 24 to 26 guage) ₹ 239.00 per Kg. of the material (Badla)

(13) Thick cotton yarn Kasab Imitation wire guage of 20 or 22, ₹ 165.00 per kg. of the material (Badla)

II Imitation-Drawer (Tania), Akhadedars.

(1) For Drawing wire of 80 gauge ₹ 694.00 per Kg. of wire.

(2) For Drawing wire of 70 gauge ₹ 466.00 per Kg. of wire.

(3) For Drawing wire of 60 gauge ₹ 311.00 per Kg. of wire.

(4) For Drawing wire of 50 gauge ₹ 233.00 per Kg. of wire.

(5) For Drawing wire of 40 gauge ₹ 200.00 per Kg. of wire.

(6) For Drawing wire of 33.36 gauge ₹ 155.00 per Kg. of wire.

(7) For Drawing wire of 28.30 gauge ₹ 116.00 per Kg. of wire.

(8) For Drawing wire of 24.26 gauge ₹ 100.00 per Kg. of wire.

(9) For Drawing wire of 18.22 gauge ₹ 85.00 per Kg. of wire.

INDEX

SCHEDULE III

The special allowance to Akhadedar shall be paid at the following rates.

Imitation wire-drawer (Tania) Akhadedars.

(1) For Drawing wire of 80 gauge ₹ 6.00 per Kg. of wire.

(2) For Drawing wire of 70 gauge ₹ 4.00 per Kg. of wire.

(3) For Drawing wire of 60 gauge ₹ 4.00 per Kg. of wire.

(4) For Drawing wire of 50 gauge ₹ 4.00 per Kg. of wire.

(5) For Drawing wire of 40 gauge ₹ 2.00 per Kg. of wire.

(6) For Drawing wire of 33.36 gauge ₹ 1.00 per Kg. of wire.

(7) For Drawing wire of 28.30 gauge ₹ 1.00 per Kg. of wire.

(8) For Drawing wire of 24.26 gauge ₹ 1.00 per Kg. of wire.

(9) For Drawing wire of 18.22 gauge ₹ 1.00 per Kg. of wire.

Explanation for the purpose of this Notification.--

1. The entire State shall be treated as one Zone.

2. The main object of this notification is to prevent the unrealistic fixation of production norms for 8 hours of work. Therefore, the output per worker for 8 hours of work has been scientifically studied and derived by Mahatma Gandhi Labour Institute, Ahmedabad.

3. In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him, for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.

4. An employee employed on part-time basis shall be paid 50 per cent. of the minimum rates of wages and special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.

5. An employee employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong to.

6. The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.

7. Male and female employees shall be given equal wages for equal work.

8. The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 per cent of the minimum rates of wages and special allowance fixed for the class of employees to which he belongs for the first three months. After three months he shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

D. M. PATHAN,
Deputy Secretary to Government

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 2nd January, 2020.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/7/LVD/10/2013/755760/M(2)/2020.–WHEREAS a draft of notification under Government Notification, Labour and Employment Department, No KHR-2019-73-LVD-10-2013-755760-M(2) dated the 24th July, 2019 was published as required by clause (b) of sub section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act") at Pages 4-16 to 4-21 of the Gujarat Government Gazette, Extra Ordinary, Part 1-L, dated the 30th July, 2019 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected hereby, for a period of sixty days from the date of publication of the said notification in the *official Gazette;*

AND WHEREAS no objections or suggestions have been received by the Government in respect of the said notification;

NOW THEREFORE, In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notifications, Labour and Employment Department No. KHR/55/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February 2009, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages in respect of employees employed in the said scheduled employments in the whole of the State of Gujarat so as to consist of;

1. The basic rates of wages as set out in column 3 of the Schedule appended hereto in respect of the basic rate payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in column 2 thereof; and employer has to pay minimum rates of wages with prevailing special allowance for 8 hours of work as prescribe production norms for given activity.

2. A special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rates of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :-

   (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 5124 or over any such number which is greater than 5124 applicable to the employees in the said scheduled employments, special allowance payable in addition to the basic rate of wages shall be ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

   (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 5124, the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 per day or ₹ 5.20 per month;

Provided that the rates of special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October or as the case may be the 1st April, the prospective month of that particular year.

SCHEDULE

Employment in Tobacco (including bidi making manufacturing)

Sr. No.	Classes of Employees	Rates payable per day (₹)
1	2	3
1	Bidi Makers for Making 1000 Bidies	
	(a) Asotari Bidies (Asta Bidies) and Double Nakh Bidies	276.00
	(b) Single Nakh Bidies (Sadi Bidies)	276.00
2	Accountants	293.00
3	Motor vehicle drivers	293.00
4	Clerks	293.00
5	Employees attending to poer aid mills (Machine attendant) and tobacco grinder (Where Tobacco is ground by hand operated machine)	284.00
6	Motor Vehicle Cleaners	284.00
7	Employees attending to power aid grinding Machines (Attendants)	284.00
8	Bidi Wrappers, Chokidar, Packers, Laborers, Tobacco Drivers, Persons doing the work of perfume Mixture and doing the work of leavening Gadaku Makers, Cleaners of Tobacco and all the others workers who are not covered under any of the Foregoing Entries.	276.00

Explanation for the purpose of this Notification.

(1) The entire State shall be treated as one Zone.

(2) The main object of this notification is to prevent the unrealistic fixation of production norms for 8 hours of work. Therefore, the output per worker for 8 hours of work has been scientifically studied and derived by Mahatma Gandhi Labour Institute, Ahmedabad.

(3) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him, for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.

(4) An employee employed on part time basis shall be paid 50 per cent of the minimum rates of wages and special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.

(5) An employee employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong.

(6) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.

(7) Male and Female employees shall be given equal wages for equal work.

(8) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 per cent of the minimum rates of wages and special allowance fixed for the class of employees to which he belongs for the first three months. After three months he shall be paid in full.

(9) (a) The minimum rates are to be paid to the employees where the leaves are supplied by bundles of 25 each.

(b) The minimum rates include charges for the cutting of leaves and packing of bundles of 25 each.

(c) The employees shall be entitled to get the daily special allowance for 1000 bidies per day. If the output of the employee per day is mire or as the case may be, less the special allowance shall be accordingly.

(d) The employees shall be entitled to get guaranteed wages only where the employer fails to supply sufficient quantity of good raw material (including tobacco leaves) to roll 1000 bidies per day.

INDEX

(e) Where no raw material is supplied by the employer to the employee an the employer is will be entitled to get 50 per cent, of “ guaranteed wages”.

(f) “The Guaranteed Wages” Shall be the average daily wages (Basic rate plus special allowance of the work done by the employee in last one month.

(g) The employee shall not be entitled to get the guaranteed wages if he earns less than the amount of the guaranteed wages on a day on account of his unwillingness to work for any reason whatever.

(h) Shall not be entitled to get the guaranteed wages of he fails to make full use of the raw material supplied to him even if the raw material so supplied is not sufficient for rolling 1000 bidies per day.

(i) The Employees who works for more than one employer shall not be entitled to get the guaranteed wages from any one of these employer.

(j) The employee shall not be entitled to get the guaranteed wages if the failure of the employer to supply the raw material is due to fire catastrophe, epidemic, civil commotion of other similar causes are beyond his control.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

D. M. PATHAN,
Deputy Secretary to Government

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 2nd January, 2020.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/8/LVD/10/2013/755760/M(2)/2020.–WHEREAS a draft of notification under Government Notification, Labour and Employment Department, No KHR-2019-74-LVD-10-2013-755760-M(2) dated 24th July, 2019 was published as required by clause (b) of sub section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act") at Pages 4-21 to 4-24 of the Gujarat Government Gazette, Extra Ordinary, Part I-L, dated the 30th July, 2019 inviting objections or suggestion from all persons likely to be affected hereby, for a period of sixty days from the date of publication of the said notification in the *official Gazette;*

AND WHEREAS no objections or suggestions have been received by the Government in respect of the said notification

NOW THEREFORE, In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section (1) if section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR/50/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February 2009, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages in respect of employees employed in the said scheduled employments in the whole of the State of Gujarat so as to consist of :

1. The basic rates of wages as set out in column 3 of the Schedule appended hereto in respect of the basic rate payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in column 2 thereof; and employer has to pay minimum rates of wages with prevailing special allowance for 8 hours of work as prescribe production norms for given activity.

2. A special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rates of such special allowance shall be adjusted by the competent authority, at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :-

   (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 5124 or over any such number which is greater than 5124 applicable to the employees in the said scheduled employments, special allowance payable in addition to the basic rate of wages shall be ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

   (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 5124, the special allowance shall be reduced at the rate of ₹ 0.20 per day or ₹ 05.20 per month;

Provided that the rates of special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October or as the case may be 1st April, the prospective month of that particular year.

SCHEDULE

Employment in Salt Pan Industry

Sr. No.	Classes of Employees	Proposed Rates payable per day (₹)
1	2	3
1	Skilled Mistry, Carpenter, Plumber, Blacksmith, Mechanic, Turner, Fitter, Welder, Meson, Drivers(Loco,Engine, Pump, Motor and Trucks), Supervisor, Clerk, Accountant, Cashier, Electrician, Foreman.	293.00
2	Semi Skilled Mukadam tally clerk, Degree man, Earner man of Navghani, Lineman or Gang man (Trolley clerk), Assistant to fitter, Pumpman, Oilman, Brineman (Employee testing brine), Kantawala.	284.00
3	Un-skilled Majdoor, Sweeper, Mail, Cleaner, Sathi, Peon, Watchman, Gunni bag sticher	276.00

Explanation:--

(1) In the case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of remuneration payable to him shall be not less than the minimum rates of wages plus special allowance fixed for the class of employees to which he belongs.

(2) (a) The basic rate of wages payable to the employee in the case of inland salt works where the system of piece rate prevails and the workers are paid on the basis of salt manufactured by them at the end of manufacturing season shall be as follows-

1. Per 30 Kg of salt manufactured which shall include the work relating the preliminary operations at the beginning of the season till the salt is manufactured.

   (a) ₹ 5.00 If the implements are provided by the employer.

   (b) ₹ 8.00 If the cost of implements is borne by the workers.

2. The employees engaged on piece rate basis in inland salt works shall be paid such amount of special allowance, which bears the same ratio to the amount of wages payable to such employee on a piece rate basis, as the rate of special allowance payable to A semi-skilled employee employed on time rate basis bears to rate 3 of basic wages payable to such semi-skilled employees.

Explanation for the purpose of this Notification.

(1) The entire State shall be treated as one Zone.

(2) The main object of this notification is to prevent the unrealistic fixation of production norms for 8 hours of work. Therefore, the output per worker for 8 hours of works has been scientifically studied and derived by Mahatma Gandhi Labour Institute, Ahmedabad.

(3) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.

(4) An employee employed on part time basis shall be paid 50 per cent of the minimum rates of wages and special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.

(5) An employee employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong.

INDEX

(6) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.

(7) Male and Female employees shall be given equal wages for equal work.

(8) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be paid 75 per cent of the minimum rates of wages and special allowance fixed for the class of employees to which he belongs for the first three months. After three months he shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

D. M. PATHAN,
Deputy Secretary to Government

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 3

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] THURSDAY, JANUARY 16, 2020 / PAUSA 26, 1941

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૦૯/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૨/૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૨)/૨૦૨૦.–સરકારશ્રીમા પુખ્ત વિચારણાને અંતે ખાતરી થયેલ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત અધિનિયમ’’ એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરુરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેકચરીંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. એમ. પઠાણ,
નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 4
©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] FRIDAY, JUNE 19, 2020 / JYAISTHA 29, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૬૮/આઈડીએ/૧૧૧૬-૧૪૬૮૨૬-મ(૨)/૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત અધિનિયમ’’ એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા પોલીએસ્ટર કોમ્પ્લેક્ષ, ગામ-

INDEX

મોરા, પો.ભાઠા, હજીરા રોડ, સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૬૯/આઈડીએ/૧૦૧૪-૯૫૯૭-મ(૨)/૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 5
©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] WEDNESDAY, JUNE 24, 2020 / ASADHA 3, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૭૨/આઈડીએ/૧૦૧૩-૪૫૬૮૩-મ(૨)/૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત અધિનિયમ’’ એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ લી., વડોદરા

INDEX

હેઠળના કામદારોના રોજગારની આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૭૧/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૪-૧૯૦૫-મ(૨)/૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત અધિનિયમ’’ એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અરવિંદ મકવાણા,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

Extra No. 6
©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] MONDAY, JULY 20, 2020 / ASADHA 29, 1942

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 15th July, 2020.

GUJARAT INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR/2020-89-IDA-122020-553-M(2).–In Exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 4 of the Gujarat Industrial Relations Act, 1946 (Bom. XI of 1947). the Government of Gujarat hereby amends the Government Notification Education and Labour Department, No. KH-SH-2851/BIR-2371-JH, dated the 11th May, 1971, as follows :-

In the said notifications, for the words "the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad and the Additional Commissioner of Labour Ahmedabad", the words

INDEX

"the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar and the Additional Commissioner of Labour, Gandhinagar" Shall be substituted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

H. R. PATEL,
Under Secretory to Government
Labour and Employment Department

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 7
©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] WEDNESDAY, SEPTEMBER 9, 2020 / BHADRA 18, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૨૦-૧૧૮/આઈડીએ/૧૦૧૪-૯૫૯૭-મ(૨)/૨૦૨૦.–સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને

INDEX

તા. ૧૫/૦૬/૨૦૨૦ના વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૦-૬૯-આઈડીએ-૧૦૧૪-૯૫૯૭-મ(૨) (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત જાહેરનામા’’ એ રીતે કરેલ છે) થી જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરેલ છે.

જેમાં પુનઃવિચારણા બાદ ઉક્ત જાહેરનામામાં ‘‘આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી’’ના બદલે ‘‘આ જાહેરનામાના તારીખથી બે (૨)ની વર્ષ મુદત સુધી’’ તે મુજબ સુધારીને વાંચવાનું રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૨૦-૧૧૭/આઈડીએ/૧૧૧૬-૧૪૬૮૨૬-મ(૨)/૨૦૨૦.–સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત અધિનિયમ’’ એ રીતે કરેલ છે) ની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, હજીરા પોલીએસ્ટર કોમ્પ્લેક્ષ, ગામ-મોરા, પો. ભાઠા, હજીરા રોડ, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૫/૦૬/૨૦૨૦ના વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૦-૬૮-આઈડીએ-૧૧૧૬-૧૪૬૮૨૬-મ(૨) (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત જાહેરનામા’’ એ રીતે કરેલ છે) થી જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરેલ છે.

INDEX

જેમાં પુનઃવિચારણા બાદ ઉક્ત જાહેરનામામાં ‘‘આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી’’ના બદલે ‘‘આ જાહેરનામાના તારીખથી બે (૨)ની વર્ષ મુદત સુધી’’ તે મુજબ સુધારીને વાંચવાનું રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૨૦-૧૧૯/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૦-૮૫૮૬૦૩-મ(૨)/૨૦૨૦.–સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કુ. લી., પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તા. ૦૭/૦૬/૨૦૧૯ના વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૯-૩૭-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૮૫૮૬૦૩-મ(૨) (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત જાહેરનામા’’ એ રીતે કરેલ છે) થી જાહેરનામાની તારીખથી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરેલ છે.

જેમાં સદર કંપનીના નામમાં તા. ૧૮/૦૨/૨૦૨૦થી સુધારો થવાથી ઉક્ત જાહેરનામામાં ‘‘ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કુ.લી.’’ના બદલે ‘‘ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ લીમીટેડ’’ તે મુજબ તા. ૧૮/૦૨/૨૦૨૦ની અસરથી સુધારીને વાંચવાનું રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 8
©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] MONDAY, SEPTEMBER 21, 2020 / BHADRA 30, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૨૦-૧૨૧/આઈડીએ/૧૦૯૯-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(૨)/૨૦૨૦.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ ''હવે પછી ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

આથી, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., દહેજ મેન્યુફેકચરીંગ ડીવીઝન, પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 9
©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] WEDNESDAY, SEPTEMBER 30, 2020 / ASVINA 8, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૨૭/આઈડીએ/૧૧૧૩-૩૮૩૪૭૯-મ(૨)/૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

આથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનિટ, મોટી ખાવડી, જિ. જામનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

Extra No. 10

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] TUESDAY, OCTOBER 6, 2020 / ASVINA 14, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

---

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૩૨/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦-૩૯૮૯૬૪-મ(૨)-૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, સંસ્થા. શંકર પેકેજીંગ લી., જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ અંગેની છે.

INDEX

આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ તા. ૨૨/૦૯/૨૦૨૦થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવા તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ/બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને આથી સુપ્રત કરવાની થાય છે.

અનુસુચિ

(૧) નીચે મુજબના સંસ્થા દ્વારા છુટાં કરાયેલ ૮ શ્રમયોગીઓને કામ પર પરત લેવા કે કેમ?

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૧	ગોહિલ અંકિતસીંહ ભીખુસીંહ
૨	ડોડીયા કરણસીંહ વિક્રમસીંહ
૩	જાદવ મહેશ રણજીતસીંહ
૪	પઢિયાર વિક્રમસીંહ જશવંતસીંહ
૫	જાદવ દેવરાજ રણજીતસીંહ
૬	ચૌહાણ નરેશકુમાર નગીનભાઈ
૭	રબારી નિલેશ લક્ષ્મણભાઈ
૮	પટેલ કૌતિક કનુભાઈ

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મેકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૨/૦૯/૨૦૨૦થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 11

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] TUESDAY, OCTOBER 13, 2020 / ASVINA 21, 1942

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

Notification

Labour and Employment Department

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 8th October, 2020.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR/2020-135-IDA-112013-507729-M(2).–In Exercise of the powers conferred by section 4 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) and in supersession of all the Notifications made in this behalf, the Government of Gujarat hereby appoints the following officers mentioned in column II of the Schedule appended hereto as conciliation officers for all industries in relation to which the State Government is the appropriate Government for the areas respectively specified against them in coloum III of the said schedule.

INDEX

SCHEDULE

Sr. No.	Designation	Area
I	II	III
1	Commissioner/Director of Labour, Gandhinagar	Whole of the State of Gujarat
2	Additional Commissioner of Labour, Gandhinagar	Whole of the State of Gujarat
3	Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar (H.O.)	Whole of the State of Gujarat
4	Assistant Commissioner of Labour, Gandhinagar (H.O.)	Whole of the State of Gujarat
5	Government Labour Officer, Gandhinagar (H. O.)	Whole of the State of Gujarat
6	Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad	Dist. of Ahmedabad, Gandhinagar, Mehsana, Patan, Sabarkantha, Arvalli, Banaskantha.
7	Deputy Commissioner of Labour, Vadodara	Dist. of Vadodara Dahod, Bharuch, Panchmahal, Anand, Kheda, Narmada, Mahisagar and Chhotaudepur
8	Deputy Commissioner of Labour, Rajkot	Dist. of Rajkot, Bhavnagar, Jamnagar, Surendranagar, Morbi, Amreli, Junagadh, Porbandar, Devbhumi Dwarka, Gir Somnath, Botad and Kutch.
9	Deputy Commissioner of Labour, Surat	Dist. of Surat, Valsad, Dang, Navsari and Tapi
10	Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad	Dist. of Ahmedabad and Dist. of Gandhinagar (except Kalol Taluka)
11	Assistant Commissioner of Labour, Mehsana	Dist. of Mehsana and Kalol Taluka (of Dist. of Gandhinagar)
12	Assistant Commissioner of Labour, Himmatnagar	Dist. of Sabarkantha and Arvalli
13	Assistant Commissioner of Labour, Palanpur	Dist. of Banaskantha and Patan

Sr. No.	Designation	Area
I	II	III
14	Assistant Commissioner of Labour, Vadodara	Dist. of Vadodara
15	Assistant Commissioner of Labour, Chhota Udepur	Dist. of of Chhota Udepur
16	Assistant Commissioner of Labour, Nadiad	Dist. of Kheda
17	Assistant Commissioner of Labour, Anand	Dist. of Anand
18	Assistant Commissioner of Labour, Bharuch	Dist. of Bharuch and Narmada
19	Assistant Commissioner of Labour, Godhra	Dist. of Panchmahal, Dahod and Mahisagar
20	Assistant Commissioner of Labour, Rajkot	Dist. of Rajkot
21	Assistant Commissioner of Labour, Morbi	Dist. of Morbi
22	Assistant Commissioner of Labour, Jamnagar	Dist. of Jamnagar
23	Assistant Commissioner of Labour, Devbhumi Dwarka	Dist. of Devbhumi Dwarka
24	Assistant Commissioner of Labour, Bhavnagar	Dist. of Bhavnagar (except Alang Sosiya Industrial Area)
25	Assistant Commissioner of Labour, Botad	Dist. of Botad
26	Assistant Commissioner of Labour, Alang Sosiya	Alang-Sosiya Industrial Area
27	Assistant Commissioner of Labour, Porbandar	Dist. of Porbandar and Dist. of Gir Somnath
28	Assistant Commissioner of Labour, Junagadh	Dist. of Junagadh
29	Assistant Commissioner of Labour, Gandhidham	Dist. of Kutch

Sr. No.	Designation	Area
I	II	III
30	Assistant Commissioner of Labour, Surendranagar	Dist. of Surendranagar
31	Assistant Commissioner of Labour, Amreli	Dist. of Amreli
32	Assistant Commissioner of Labour, Surat	Dist. of Surat and Dist. of Tapi
33	Assistant Commissioner of Labour, Valsad	Dist. of Valsad and Dist. of Dang
34	Assistant Commissioner of Labour, Navsari	Dist. of Navsari
35	Govt. Labour Officer, Ahmedabad	Dist. of Ahmedabad
36	Govt. Labour Officer, Mehsana	Dist. of Mehsana
37	Govt. Labour Officer, Palanpur	Dist. of Banaskantha
38	Govt. Labour Officer, Himmatnagar	Dist. of Sabarkantha and Dist. of Aravalli
39	Govt. Labour Officer, Patan	Dist. of Patan
40	Govt. Labour Officer, Kalol	Dist. of Gandhinagar
41	Govt. Labour Officer, Vadodara	Dist. of Vadodara
42	Govt. Labour Officer, Nadiad	Dist. of Kheda
43	Govt. Labour Officer, Anand	Dist. of Anand
44	Govt. Labour Officer, Bharuch	Dist. of Bharuch
45	Govt. Labour Officer, Godhra	Dist. of Panchmahal and Dist. of Mahisagar
46	Govt. Labour Officer, Ankaleshwar	Dist. of Bharuch
47	Govt. Labour Officer, Narmada	Dist. of Narmada
48	Govt. Labour Officer, Chhota Udepur	Dist. of Chhota Udepur
49	Govt. Labour Officer, Dahod	Dist. of Dahod
50	Govt. Labour Officer, Surat	Dist. of Surat

Sr. No.	Designation	Area
I	II	III
51	Govt. Labour Officer, Valsad	Dist. of Valsad (except Vapi Industrial Area) and Dist. of Dang
52	Govt. Labour Officer, Vapi	Vapi Industrial area
53	Govt. Labour Officer, Navsari	Dist. of Navsari
54	Govt. Labour Officer, Tapi	Dist. of Tapi
55	Govt. Labour Officer, Rajkot	Dist. of Rajkot
56	Govt. Labour Officer, Surendranagar	Dist. of Surendranagar
57	Govt. Labour Officer, Jamnagar	Dist. of Jamnagar
58	Govt. Labour Officer, Bhavnagar	Dist. of Bhavnagar (except Alang Sosiya Industrial Area)
59	Govt. Labour Officer, Porbandar	Dist. of Porbandar
60	Govt. Labour Officer, Veraval	Dist. of Gir Somnath
61	Govt. Labour Officer, Junagadh	Dist. of Junagadh
62	Govt. Labour Officer, Gandhidham	Dist. of Kutch
63	Govt. Labour Officer, Amreli	Dist. of Amreli
64	Govt. Labour Officer, Alang-Sosiya	Alang-Sosiya Industrial Area
65	Govt. Labour Officer, Devbhumi Dwarka	Dist. of Devbhumi Dwarka
66	Govt. Labour Officer, Botad	Dist. of Botad
67	Govt. Labour Officer, Morbi	Dist. of Morbi

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

H. R. PATEL,
Under Secretory to Government

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 12

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] TUESDAY, OCTOBER 20, 2020 / ASVINA 28, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૩૯/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦-૪૧૧૦૩૫-મ(૨)-૨૦૨૦.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, સંસ્થા. સેરા સેનેટરી લીમીટેડ, ૯, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જી. આઈ. ડી. સી. કડી, જિ. મહેસાણા અને સંસ્થા સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ તા. ૨૮/૦૯/૨૦૨૦થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવા તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ/બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને આથી સુપ્રત કરવાની થાય છે.

અનુસુચિ

(૧) કાસ્ટીંગ, મોલ્ડીંગ તેમજ અન્ય વિભાગો કે જેમાં શ્રમયોગીઓએ કરેલ કામગીરી ઉપર કામના કલાકો ગણી ડબલ પગાર સ્વરૂપે વેતનની ચુકવણી કરવાની રીત, મુદત, પધ્ધતિ, વિશેષાધિકાર, નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવાનું પગલું પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે કે કેમ ? અને તેને રદ ગણી જુલાઈ-૨૦૨૦ અને ત્યારબાદ કરેલ કામગીરી સંબંધમાં કરેલ કામના કલાકો ગણી ડબલ વેતન ચુકવવું, ચુકવતાં રહેવું અને ૧૨% વ્યાજ સાથે આ વેતનની રકમની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૨) તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓનું તા.૯/૦૬/૨૦૨૦ તથા તા.૧૦/૦૬/૨૦૨૦ના રોજ હડતાળ પર જવાનું પગલું ન્યાયી, વ્યાજબી, કાયદેસરનું છે અને તેઓને આ બંને દિવસનું વેતન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) નીચે મુજબના સંસ્થા દ્વારા શ્રમયોગીઓને તા.૨૮/૯/૨૦૨૦થી પ્રાથમિક કામચલાઉ કામ પરથી હટાવેલ છે તેઓને કામ પર પડેલા દિવસોના પગાર સહીત પરત લેવા કે કેમ ?

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૧	પ્રવિણસિંહ માનભા સોલંકી
૨	અનિલકુમાર પુંજારામ પટેલ
૩	સંજયસિંહ રણજીતસિંહ ડાભી
૪	ચંદ્રકાન્ત કાંતીલાલ સોલંકી
૫	જીતેન્દ્રકુમાર સામંતસંગ વાઘેલા
૬	બાલસંગજી કુંવરજી ઠાકોર
૭	દિગ્વીજયસિંહ કમલેશકુમાર સોલંકી
૮	ઈશ્વરભાઈ પુંજાભાઈ પટેલ
૯	સૌભાગ્ય વૃંદાવન જેના
૧૦	લાલભા જશવંતસિંહ ઝાલા

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૧૧	કનુકુમાર ગોવિંદભાઇ ચાવડા
૧૨	વિષ્ણુજી છનાજી ઠાકોર
૧૩	અવધેશ શિવબચન
૧૪	ભરતસિંહ અભેસિંહ ઝાલા
૧૫	પ્રવિણકુમાર ધનાભાઇ રાવલ
૧૬	વિપુલકુમાર ચંદુભાઇ પટેલ
૧૭	અજયકુમાર લખી ચૌધરી
૧૮	રાજુ છોટેલાલ ગૌતમ
૧૯	રણજીતભાઇ ડોલુજી ઠાકોર
૨૦	રંજુભા નારાણસંગ ઝાલા
૨૧	હિતેન્દ્રભાઇ નટવરલાલ વાઘેલા
૨૨	વ્યોમકેશકુમાર પ્રવિણભાઇ પટેલ
૨૩	પ્રવિણકુમાર ડાહ્યાભાઇ ચાવડા
૨૪	દશરથજી સોનાજી ઠાકોર
૨૫	બળદેવજી ચંદુજી ઠાકોર
૨૬	હિતેન્દ્રકુમાર શાંતીજી ઠાકોર
૨૭	મહેન્દ્રસિંહ જગુજી પરમાર
૨૮	અજયસિંહ બલવંતભાઇ વાઘેલા
૨૯	લાલાભાઇ બળદેવભાઇ પ્રજાપતિ
૩૦	લાલસિંહ ફુલસિંહ પરમાર
૩૧	હર્ષદભાઇ નટવરલાલ પટેલ
૩૨	અરવિંદભાઇ મંગળભાઇ ચાવડા
૩૩	સુરેશભાઇ લક્ષ્મણભાઇ પ્રજાપતિ
૩૪	દેવનાથસિંગ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૩૫	જીતેન્દ્રસિંહ જગતસિંહ પરમાર
૩૬	નવઘણસિંહ ભીમસિંહ સોલંકી
૩૭	જગદીપ વાઘેલા
૩૮	અશોકકુમાર જગન્નાથ
૩૯	રમેશકુમાર શાંતુરામ જયસ્વાલ
૪૦	દિલીપકુમાર મંગળદાસ પ્રજાપતિ
૪૧	વિપુલકુમાર બળદેવભાઇ પ્રજાપતિ
૪૨	દિલીપ અંબાલાલ કડીયા
૪૩	મહેન્દ્રસિંહ નાગજીભાઇ રાઠોડ
૪૪	સંદિપકુમાર બાબુભાઇ પ્રજાપતિ
૪૫	દિલીપભાઇ દશરથભાઇ પરમાર

(૪) તા.૨૮/૦૯/૨૦૨૦ થી હડતાળ પર ગયેલ શ્રમયોગીઓને પડેલા દિવસોના પગારની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૮/૦૯/૨૦૨૦થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

EXTRA No. 13
©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] TUESDAY, NOVEMBER 10, 2020 / KARTIKA 19, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો)

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૪૭/આઈડીએ/૨૦૦૯/૪૦૬૧૬૦-મ(૨)-૨૦૨૦.– ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઇ છે કે સંરક્ષણ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગીક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ‘‘ઉક્ત અધિનિયમ’’ એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી સેવા’’ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી (A) વિભાગ -લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ (હજીરા વર્ક), પોસ્ટઃ ભાઠા, ગામ-મોરા, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત ફેક્ટરી લાયસંસ નં. ૮૭૩૫, (B) વિભાગ -લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ હેવી એન્જીનીયરીંગ ડીવીઝન (વેસ્ટ), પોસ્ટઃ ભાઠા, ગામ- મોરા, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત ફેક્ટરી લાયસંસ નં. ૩૯૮૬, તેમજ (C) વિભાગ- -લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો સ્પેશીયલ સ્ટીલ્સ એન્ડ હેવી ફોરજિંગ્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ સર્વે નં. ૪૪૬/એ, ૪૯૮/૧, સુરત હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત, ફેક્ટરી લાયસંસ નં. ૧૩૦૨૫, જે એકબીજા સાથે સંરક્ષણના સાધનો તથા ન્યુકલીઅરના ઉત્પાદનમાં સંકળાયેલ છે. લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો ના ઉપર્યુક્ત A,B,C વિભાગો હેઠળના સંરક્ષણ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલ યુનિટના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી બે વર્ષની મુદ્દત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ‘‘લોકોપયોગી’’ તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૪૮/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦/૪૧૧૦૩૫-મ(૨)-૨૦૨૦.–વિભાગના તા. ૧૬-૧૦-૨૦૨૦ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.આર.-૨૦૨૦-૧૩૯-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૦-૪૧૧૦૩૫-મ(૨) માં ‘‘નીચેની અનુસુચિમાં નિર્દેશિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગીક તકરાર, સંસ્થા સેરા સેનેટરી લીમીટેડ, ૯, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી. કડી, જિ. મહેસાણા અને સંસ્થા સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.’’ ના બદલે ‘‘ નીચેની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગીક તકરાર સંસ્થા સેરા સેનેટરી લીમીટેડ, ૯, ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી. કડી, જિ. મહેસાણા અને ગુજરાત મઝદુર સભા, ૧૦૪, ૧લો માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પલેક્ષ, વી.એસ. હોસ્પિટલની બાજુમાં, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ વચ્ચેની છે’’. તે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

INDEX

તા. ૧૬-૧૦-૨૦૨૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચઆર-૨૦૨૦-૧૩૯-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૦-૪૧૧૦૩૫-મ(૨) ની અન્ય વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 14

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXI] MONDAY, DECEMBER 7, 2020 / AGRAHAYANA 16, 1942

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૫૬/આઈડીએ/૧૨૨૦૨૦/૪૯૫૫૭૯-મ(૨)-૨૦૨૦.– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચેની અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, ‘‘સંસ્થા:-એમવીએન ઓટોમોટીવ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ઈ-૭, સાવલી, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, વડોદરા’’ અને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા યુનિયન ‘‘કેમિકલ મઝદુર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોર્શિયલ સેન્ટર, સાલાપોઝ રોડ, અમદાવાદ’’ વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ તા. ૨૯/૧૦/૨૦૨૦થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવા તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ/બાબતો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને આથી સુપ્રત કરવાની થાય છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી-૧: બેઝિક ગ્રેડ

દરેક કામદારોને તેમને હાલ મળતા પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- વધારો નીચે મુજબનો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૧. ₹ ૮૦૦૦-૨૦૦-૯૦૦૦-૩૦૦-૧૦૫૦૦-૫૦૦-૧૧૦૦૦

૨. ₹ ૧૪૦૦૦-૩૦૦-૧૫૫૦૦-૪૦૦-૧૬૫૦૦-૫૦૦

માંગણી-૨: ફીક્સડ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ

દરેક કામદારોને માસિક ફીકસડ ₹ ૩૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૩: ડીઅરનેસ એલાઉન્સ

વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ, દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્ષ (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્ષના ₹ ૩ ના દરે દર માસે ડી.એ. ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૪: સિનિયોરીટી એલાઉન્સ

તમામ સંબંધિત કામદારોને દરેક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે વર્ષ દીઠ ₹ ૧૫૦૦/- દાખલ તારીખથી ચુકવવા અંગેની યુનીયનની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૫: હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેજીક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

INDEX

માંગણી-૬: મેડીકલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૭: એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૨૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૮: કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીનાના ₹ ૧૫૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૯: એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીનાના ₹ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૦:શીફ્ટ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીનાના ₹ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૧:મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ

મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ પેટે દર વર્ષે દરેક કામદારના કુટુંબ માટે ₹ ૧૫૦૦૦/- નો વીમો કરાવવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ? જે કામદારો ઈ.એસ.આઈ. મા આવતા નથી.

માંગણી-૧૨:જીવન વીમો

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને તેમના પરીવાર સાથેનો ₹ ૧૦ લાખ સુધીનો જીવન વીમો લેવો અને તેનુ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

INDEX

માંગણી-૧૩:લીવ એન્ડ હોલીડેઝ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) ૧૫ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા

(૨) દર વરસે ૦૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.

(૩) દર વરસે ૧૦ સીક લીવ વીથ પે.

(૪) ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

માંગણી-૧૪:યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) દરેક કામદારને દર વરસે ૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કેપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.

(૨) દર વરસે ૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના

(૩) બે જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે

(૪) દર માસે ૩ નંગ સાબુ.

(૫) દર ૬ માસે ૧ નેપકીન

(૬) દર ૦૨ વરસે ૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનુ સ્વેટર/જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનુ ૧ નંગ રેઈન કોટ.

માંગણી-૧૫:લોન

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસુલ લેવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૬:લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને માટે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦૦/- દર વરસે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૭:કેન્ટીન ફેસીલીટી

કંપનીએ દરેક કામદારને પુરેપુરી રાહત સાથેની કેન્ટીનની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૮:બોનસ એક્સ-ગ્રેસીયા એલાઉન્સ

દર વરસે કોઈપણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વત્તા ૧૦% એક્સ ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના ₹ ૨૦% ના દરેથી દરેક કામદારને બોનસ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૯:

દાખલ તારીખથી સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી કામદાર ગણી આ સાથે જોડેલ યાદીમાં દર્શાવેલ ૧૬૯ કામદારો કે જેઓ કંપનીમાં કાયમી કામદાર તરીકે જ કામ કરે છે અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર લેબર તરીકે કંપનીએ ગણેલ છે તેવા તમામ કામદારોને કંપનીના જ કાયમી કામદારો તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા યુનિયનની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ? (બિડાણ-I)

માંગણી-૨૦:બેઝિક ગ્રેઈડર્ઝ

તમામ ૧૬૯ કામદારોની કાયમી કામદારોના ગ્રેઈડર્ઝમાં રાખ્યા પછી વધારાના બેઝિક ગ્રેઈડઝમાં માસિક ૩૦૦૦/- ₹ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨૧:કેમીકલ મઝદુર પંચાયત રેકગ્નાઈઝ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર પૈકી મહત્તમ કામદારો કેમિકલ મઝદુર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને કામદારોના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજુતિ હેતુ સોલ બાર્ગેનિંગ એજન્ટ તરીકે રેકગ્નાઈઝડ યુનિયન તરીકેની ભુમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહિતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયનને રેકગ્નાઈઝડ યુનિયન તરીકે કંપની માન્ય રાખે તેવી માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨૨:સેટલમેન્ટ પીરીયડ

કંપનીમાં અને યુનિયન વચ્ચે કામદારો તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજુતી, સમાધાન, કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૨૩ કુલ-૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરાવવાની યુનિયનની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨૩:કામદારોને પુનઃ ફરજ કરવા હાજર

સંસ્થા દ્વારા છુટા કરેલ સંસ્થાના નીચેના ચાર કાયમી કામદારોને ફરજ પર હાજર કરવા જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧.	પ્રશાંતકુમાર જોહનભાઈ રાઠોડ
૨.	નયનકુમાર શાંતીલાલ પરમાર
૩.	ચિરાગકુમાર પ્રતાપભાઈ સોલંકી
૪.	મહેન્દ્રભાઈ રાયજીભાઈ સોલંકી

માંગણી-૨૪:હડતાળ સમયનું વેતન

તા. ૨૯/૧૦/૨૦૨૦ના રોજથી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળમાં જોડાયેલ સંસ્થાના કામદારોને વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની ખંડ (ઘ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહું સંસ્થામાં તા. ૨૯/૧૦/૨૦૨૦થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨(ક)) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

(બિડાણ-૧)

કોન્ટ્રાક્ટર કામદારોની યાદી

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૧	રાહુલજી ચિરાગસિંહ વિક્રમસિંહ	INTEX	૦૧/૦૨/૨૦૧૬
૨	મહિડા જયકુમાર નટવરભાઈ	RIYA	૦૧/૦૮/૨૦૧૫
૩	વણકર મિતુલ કે.	INTEX	૧૯/૦૨/૨૦૧૮
૪	રાણા મુસ્તાકભાઈ મોહમદભાઈ	INTEX	૧૧/૦૩/૨૦૧૬
૫	સૈયદ મોહમદ તન્વીર સબીરઅલી	INTEX	૨૪/૦૮/૨૦૧૫
૬	ઘોચિ તોહિદભાઈ સિદીકભાઈ	RIYA	૦૮/૦૨/૨૦૧૮
૭	મકવાણા પ્રગ્નેશભાઈ રમેશભાઈ	RIYA	૧૧/૦૯/૨૦૧૫
૮	મહિડા અજયસિંહ મહેન્દ્રસિંહ	RIYA	૨૦/૧૧/૨૦૧૮
૯	જાદવ મિતેશભાઈ ગોવિંદભાઈ	OHM INTEX 01.07.2020	૨૧/૦૮/૨૦૧૫
૧૦	પટીલ વિકાશ નારાયણ	INTEX	૦૭/૦૧/૨૦૧૯
૧૧	દવે શિલ્પ	RIYA	૦૩/૦૩/૨૦૧૮
૧૨	પંચોલિ શિવ	INTEX	૧૬/૧૧/૨૦૧૭
૧૩	માલાવિયા સંજય	INTEX	૨૦/૦૮/૨૦૧૮
૧૪	રાજપુત સતિશ	INTEX	૧૧/૦૫/૨૦૧૬
૧૫	રાજપુત રવિ	INTEX	૦૬/૦૬/૨૦૧૮
૧૬	ગાયકવાડ નયન	RIYA	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૧૭	જોષી વૈભવ	INTEX	૦૧/૦૯/૨૦૧૭
૧૮	સોલંકી વિપુલ	RIYA	૧૦/૦૯/૨૦૧૮
૧૯	પરમાર પિયુશ બી.	RIYA	૨૧/૦૫/૨૦૧૯
૨૦	જાદવ કુમાર એ.	INTEX	૨૨/૦૫/૨૦૧૭
૨૧	સોલંકિ જયદીપ	RIYA	૨૧/૦૫/૨૦૧૯
૨૨	ભોઈ કિરીટ જી	INTEX	૨૧/૦૫/૨૦૧૯
૨૩	પરમાર પિનલ એ.	RIYA	૧૮/૧૨/૨૦૧૮

INDEX

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૨૪	પટેલ કિનેશ એ.	RIYA	૨૦/૦૩/૨૦૧૭
૨૫	પુરાનિ પાર્થ. ડી	RIYA	૨૦/૦૨/૨૦૧૭
૨૬	મહિડા ધનરાજ વી.	RIYA	૨૧/૦૫/૨૦૧૭
૨૭	શાહ અલ્કેશ	INTEX	૨૮/૦૨/૨૦૧૭
૨૮	મકવાણા અનીલ	INTEX	૨૦/૦૨/૨૦૧૭
૨૯	પરમાર રણજિત	INTEX	૦૪/૦૧/૨૦૧૬
૩૦	ચૌહાણ ફતેસિંહ એસ.	INTEX	૨૧/૦૫/૨૦૧૯
૩૧	રોહિત જેઠાભાઈ વીરાભાઈ	RIYA	૦૭/૧૦/૨૦૧૫
૩૨	પરમાર મનોજ સી.	RIYA	૧૦/૦૮/૨૦૧૫
૩૩	ચાવડા મહેન્દ્રસિંહ ભવનસિંહ	RIYA	૨૮/૦૨/૨૦૧૬
૩૪	પરમાર સંજયકુમાર કાંતીભાઈ	RIYA	૧૫/૦૩/૨૦૧૭
૩૫	પરમાર લાલસિંહ જશવંતસિંહ	RIYA	૧/૦૬/૨૦૧૩
૩૬	પરમાર કિરનકુમાર રમેશભાઈ	OHM, RIYA, 01.07.2020	૨૨/૦૮/૨૦૧૫
૩૭	પરમાર મહિપતસિંહ	INTEX	૦૧/૦૩/૨૦૧૭
૩૮	પરમાર વનરાજ એમ.	INTEX	૧૧/૦૫/૨૦૧૬
૩૯	પરમાર ઈશ્વર એલ.	INTEX	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૪૦	ખારકે કલ્પેશ યશવંતરાવ	AP, INTEX, 01.07.2020	૧૮/૦૭/૨૦૧૬
૪૧	પરમાર પલકુમાર સુરેશભાઈ	RIYA	૨૧/૦૨/૨૦૧૭
૪૨	પરમાર રોહિતસિંહ મંગળભાઈ	RIYA	૦૭/૧૧/૨૦૧૫
૪૩	પરમાર ચંદ્રાસિંહ કેસરીસિંહ	INTEX	૨૯/૦૫/૨૦૧૯
૪૪	ગોહિલ રણજીતભાઈ એમ.	INTEX	૧૮/૦૩/૨૦૧૫
૪૫	પરમાર પ્રદિપસિહ વનરાજસિંહ	RIYA	૨૦/૦૩/૨૦૧૭
૪૬	ચાવડા સંદિપ કે.	RIYA	૨૭/૧૦/૨૦૧૫
૪૭	વાઘરી સંજય આર.	INTEX	૨૮/૦૨/૨૦૧૭

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૪૮	રાહુલજી સોમસિંહ યુ.	INTEX	૨૦/૦૨/૨૦૧૭
૪૯	સોલંકી નરેશ ટી.	INTEX	૨૫/૦૫/૨૦૧૭
૫૦	ચૌહાણ દિલિપ એલ.	RIYA	૨૫/૦૫/૨૦૧૭
૫૧	રાઠોડ કુલદીપ જી.	RIYA	૨૦/૦૨/૨૦૧૮
૫૨	પરમાર રણજીત બી.	INTEX	૦૬/૦૪/૨૦૧૭
૫૩	પરમાર નરેન્દ્ર વિ.	INTEX	૦૬/૦૪/૨૦૧૭
૫૪	પરમાર વિજય આર.	RIYA	૧૨/૦૮/૨૦૧૭
૫૫	પરમાર કિશન બી.	INTEX	૦૮/૦૫/૨૦૧૬
૫૬	પરમાર વિજય એચ.	RIYA	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૫૭	પરમાર જીતેન્દ્ર એસ.	INTEX	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૫૮	ભોઈ ગોવિંદ ડી.	INTEX	૧૪/૦૪/૨૦૧૭
૫૯	ચાવડા વિશાલ આર.	INTEX	૦૬/૦૪/૨૦૧૭
૬૦	રાઉલજી રાજેન્દ્ર એન.	RIYA	૨૬/૦૨/૨૦૧૭
૬૧	ભોઈ ધ્રુવિલ યુ.	RIYA	૨૦/૦૨/૨૦૧૭
૬૨	સોલંકી રોહિત બી	INTEX	૦૨/૧૦/૨૦૧૫
૬૩	ચૌહાણ સોહિલ	INTEX	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૬૪	ચાવડા મહેશ પી	AP, INTEX 01.07.2020	૦૭/૦૬/૨૦૧૭
૬૫	ચૌહાણ દિલીપ આર	RIYA	૨૫/૦૨/૨૦૧૬
૬૬	ભોઈ ઉપેન્દ્ર બી	INTEX	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૬૭	પરમાર ગણેશ	INTEX	૧૨/૦૯/૨૦૧૬
૬૮	રોહિત ઈશ્વર	AP, INTEX 01.07.2020	૦૮/૦૭/૨૦૧૬
૬૯	પરમાર વિપુલ એ.	INTEX	૧૧/૦૩/૨૦૧૭
૭૦	રબારી મિતેસ વિ.	RIYA	૨૨/૦૨/૨૦૧૮
૭૧	રાઠોડ કમલેશભાઈ સોમાભાઈ	INTEX	૦૧/૧૨/૨૦૧૮

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૭૨	પરમાર આકાશભાઈ નવીનભાઈ	INTEX	૦૧/૦૫/૨૦૧૯
૭૩	પરમાર શૈલેષકુમાર રમણભાઈ	RIYA	૦૧/૧૨/૨૦૧૮
૭૪	પરમાર અર્જુન વિ	INTEX	૦૪/૦૧/૨૦૧૬
૭૫	ચૌહાણ જયપાલસિંહ ગોપાલસિંહ	RIYA	૦૭/૧૨/૨૦૧૮
૭૬	પરમાર મિતેશ બી	INTEX	૨૨/૦૭/૨૦૧૫
૭૭	ભાટી કિર્તિપલ	INTEX	૨૯/૧૧/૨૦૧૮
૭૮	લુહાર દિલીપકુમાર વિક્રમભાઈ	RIYA	૦૧/૦૫/૨૦૧૯
૭૯	ચૌહાણ સંદિપ પી.	INTEX	૦૬/૧૨/૨૦૧૮
૮૦	સોલંકી ધર્મેશ એમ.	INTEX	૨૦/૦૭/૨૦૧૯
૮૧	મકવાણા અપુલ કે.	INTEX	૨૩/૦૫/૨૦૧૭
૮૨	મકવાણા સુધિર આર.	RIYA	૧૭/૦૩/૨૦૧૮
૮૩	પરમાર ચંદ્રકાંત આર.	RIYA	૦૫/૦૧/૨૦૧૯
૮૪	ચૌહાણ મહેન્દ્ર	AP-07.07.2016 RIYA-01.07.2020	૦૭/૦૭/૨૦૧૬
૮૫	ડોડીયા સુનિલ	INTEX	૦૫/૦૧/૨૦૧૮
૮૬	વણકર પ્રકાશ કે.	RIYA	૦૫/૦૯/૨૦૧૬
૮૭	પરમાર જીતેન્દ્ર	ZEALOT-20.05.2015, ZEE-01.06.2015 INTEX-01.06.2017	૨૦/૦૫/૨૦૧૫
૮૮	રોહિત મેહુલ	RIYA	૦૪/૦૧/૨૦૧૬
૮૯	વણકર હિમાંશુ યુ.	RIYA	૦૩/૦૧/૨૦૧૭
૯૦	પરમાર વિજય ડી.	INTEX	૧૫/૦૩/૨૦૧૯
૯૧	મહેન્દ્ર એમ.	INTEX	૦૬/૦૨/૨૦૧૭
૯૨	ચાવડા અરૂણ	ZEALOT-20.05.2015, ZEE-01.06.2015 INTEX-01.06.2017	૧૬/૦૪/૨૦૧૫
૯૩	પરમાર દિલીપ એમ.	RIYA	૧૨/૧૨/૨૦૧૮

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૯૪	પરમાર નવરત	RIYA	૦૬/૦૧/૨૦૧૭
૯૫	સોલંકી પ્રકાશ એ.	INTEX	૨૩/૦૩/૨૦૧૫
૯૬	પરમાર અવિનાશ વી.	RIYA	૦૭/૦૮/૨૦૧૫
૯૭	સોલંકી મહેન્દ્ર સી.	RIYA	૨૬/૦૯/૨૦૧૨
૯૮	ડોડીયા રફિક જી.	INTEX	૨૩/૦૨/૨૦૧૬
૯૯	પટેલ મિહિર પી.	INTEX	૧૪/૦૩/૨૦૧૮
૧૦૦	પટેલ જૈમિન એચ.	INTEX	૦૩/૦૬/૨૦૧૯
૧૦૧	શાહ મંથન ડી.	RIYA	૧૨/૦૪/૨૦૧૭
૧૦૨	છાસટીયા જયવીર	RIYA	૧૨/૦૪/૨૦૧૭
૧૦૩	ખાસોર હેમેન્દ્ર	INTEX	૨૫/૦૯/૨૦૧૮
૧૦૪	ભરવાડ દિનેશ	INTEX	૧૧/૧૨/૨૦૧૮
૧૦૫	મકવાણા મિતેશ	INTEX	૧૫/૦૨/૨૦૧૯
૧૦૬	મકવાણા વિરલ	RIYA	૧૫/૦૨/૨૦૧૯
૧૦૭	મહિડા ઉપેન્દ્ર	RIYA	૨૪/૧૨/૨૦૧૮
૧૦૮	પરમાર હરેશ	RIYA	૦૬/૦૧/૨૦૧૭
૧૦૯	પટેલ જતિન	INTEX	૨૭/૧૧/૨૦૧૮
૧૧૦	વણકર દિલીપ એસ.	INTEX	૦૧/૦૪/૨૦૧૯
૧૧૧	વાઘેલા ગોપાલ એસ.	RIYA	૦૮/૦૩/૨૦૧૫
૧૧૨	પરમાર રોહિત પી.	INTEX	૧૫/૦૬/૨૦૧૯
૧૧૩	ચૌહાણ અજય કે.	RIYA	૧૫/૦૩/૨૦૧૬
૧૧૪	પરમાર પિકેશ બી.	ZEE-19.04.2017 INTEX-01.06.2017	૧૯/૦૪/૨૦૧૭
૧૧૫	પરમાર અમૃત એમ.	RIYA	૦૧/૦૪/૨૦૧૬
૧૧૬	પરમાર ઉપેન્દ્ર કે.	ZEE-20.04.2017 INTEX-01.06.2017	૦૬/૦૧/૨૦૧૭
૧૧૭	વણકર રાહુલ પી.	RIYA	૦૧/૦૪/૨૦૧૬

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૧૧૮	ઠાકોર જીગર બી.	AP-11.07.2016 RIYA-01.07.2020	૦૭/૧૧/૨૦૧૬
૧૧૯	પરમાર વિપુલ એસ.	RIYA	૨૧/૦૫/૨૦૧૯
૧૨૦	ચૌહાણ દિનેશ એન.	INTEX	૧૩/૦૧/૨૦૧૫
૧૨૧	પરમાર અશ્વિન કે.	RIYA	૧૨/૦૯/૨૦૧૮
૧૨૨	વણકર જગદીશ આર.	INTEX	૧૨/૧૨/૨૦૧૮
૧૨૩	રાઠોડ અનિલ એસ.	RIYA	૧૧/૦૭/૨૦૧૬
૧૨૪	ચૌહાણ મહાવિર વિ.	RIYA	૨૮/૧૧/૨૦૧૮
૧૨૫	ઝાલા દિનેશ જી.	RIYA	૦૮/૦૨/૨૦૧૫
૧૨૬	પરમાર વિષ્ણુ કે.	RIYA	૨૦/૦૮/૨૦૧૯
૧૨૭	પટેલ પવન બી.	RIYA	૦૪/૦૬/૨૦૧૭
૧૨૮	પરમાર ભારત કે.	RIYA	૧૧/૦૭/૨૦૧૭
૧૨૯	રાઠોડ ઉદેસિંગ એમ.	ZEE-04.06.2016 INTEX-01.06.2017	૦૬/૦૪/૨૦૧૬
૧૩૦	પરમાર અશોક આર.	INTEX	૦૯/૦૫/૨૦૧૮
૧૩૧	ચાવડા વનરાજ	ZEE-09.03.2016 INTEX-01.06.2017	૦૩/૦૯/૨૦૧૬
૧૩૨	પરમાર પ્રવિણ એસ.	RIYA	૧૫/૦૯/૨૦૧૪
૧૩૩	રોહિત પ્રવિણ	OM-15.09.2015, AP-01.06.2016, RIYA-01.07.2017	૧૩/૧૨/૨૦૧૩
૧૩૪	વણકર પ્રદિપ એમ.	ZEE-01.03.2017 INTEX-01.06.2017	૦૩/૦૧/૨૦૧૭
૧૩૫	સોલંકી અંબાલાલ	AP-02.07.2016 RIYA-01.07.2020	૦૭/૦૨/૨૦૧૬
૧૩૬	મકવાણા જયદીપ	RIYA	૦૩/૦૬/૨૦૧૭
૧૩૭	ચૌહાણ મહેશ	RIYA	૦૪/૦૩/૨૦૧૬

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૧૩૮	પરમાર રવિ પી.	ZEE-09.03.2016 INTEX-01.06.2017	૦૩/૦૯/૨૦૧૬
૧૩૯	સોલંકી હર્ષદ એન.	INTEX	૧૧/૧૨/૨૦૧૮
૧૪૦	ગોહિલ ઉપેન્દ્ર આર.	ZEE-27.02.2017 INTEX-01.06.2017	૨૦/૦૨/૨૦૧૭
૧૪૧	રાઠોડ સંજય એ.	INTEX	૦૬/૦૧/૨૦૧૭
૧૪૨	પરમાર પરેશ એચ.	ZEE-17.02.2017 INTEX-01.06.2017	૧૭/૦૨/૨૦૧૭
૧૪૩	પરમાર પૃથ્વીરાજ પી.	RIYA	૦૪/૧૨/૨૦૧૭
૧૪૪	ચૌહાણ ચિરાગ બી.	RIYA	૨૦/૦૩/૨૦૧૭
૧૪૫	પરમાર મહેશ એસ.	ZEE-17.02.2017 INTEX-01.06.2017	૧૭/૦૨/૨૦૧૭
૧૪૬	ઝાલા મનહર ડી.	ZEE-27.02.2017 INTEX-01.06.2017	૨૭/૦૨/૨૦૧૭
૧૪૭	પરમાર દિલીપ આર.	ZEE-17.02.2017 INTEX-01.06.2017	૧૭/૦૨/૨૦૧૭
૧૪૮	ચૌહાણ મહેશ એ.	RIYA	૨૧/૦૨/૨૦૧૭
૧૪૯	પરમાર રોહિત સી.	RIYA	૨૫/૦૫/૨૦૧૭
૧૫૦	પરમાર ઠાકોર પી.	RIYA	૦૪/૦૩/૨૦૧૭
૧૫૧	પરમાર યુવરાજ આર.	INTEX	૨૭/૦૩/૨૦૧૭
૧૫૨	સોલંકી અશ્વિન આર.	RIYA	૨૨/૦૨/૨૦૧૭
૧૫૩	રાઠોડ નરેશ	RIYA	૨૭/૦૫/૨૦૧૭
૧૫૪	ઈકબાલ શેખ	RIYA	૨૮/૦૯/૨૦૧૬
૧૫૫	પરમાર કનક ડી.	RIYA	૧૮/૧૨/૨૦૧૭
૧૫૬	પરમાર ગોપાલ એસ.	RIYA	૨૫/૦૬/૨૦૧૯
૧૫૭	ચૌહાણ સુરેશ ડી.	INTEX	૨૨/૦૭/૨૦૧૬
૧૫૮	સોલંકી પ્રવિણ એલ.	INTEX	૨૬/૦૫/૨૦૧૭
૧૫૯	જુનેદ આઈ. મલેક	INTEX	૧૮/૧૨/૨૦૧૮

INDEX

અ.નં	નામ	કોન્ટ્રાક્ટ	દાખલ તારીખ
૧૬૦	મેહુલ એમ. વાઘેલા	INTEX	૧૨/૦૬/૨૦૧૮
૧૬૧	નિલેશ એ. સોલંકી	INTEX	૧૮/૧૨/૨૦૧૮
૧૬૨	અનિલ આર. મકવાણા	INTEX	૨૦/૦૨/૨૦૧૭
૧૬૩	રંગીત એમ. પરમાર	INTEX	૦૪/૦૧/૨૦૧૬
૧૬૪	વિનોદ ડી. પરમાર	OHM INTEX.01.07.2020	૧૯/૦૮/૨૦૧૫
૧૬૫	પ્રવિણ જી. ચૌહાણ	RIYA	૨૯/૦૫/૨૦૧૭
૧૬૬	પટેલ ચિંતન બી.	RIYA	૦૧/૦૫/૨૦૧૮
૧૬૭	ચૌહાણ પ્રકાશ એચ.	INTEX	૧૩/૧૧/૨૦૧૮
૧૬૮	પરમાર અજય એન.	RIYA	૧૪/૦૫/૨૦૧૯
૧૬૯	પરમાર અક્ષ એન.	INTEX	૦૧/૦૫/૨૦૧૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX